



Referat fra bestyrelsesmøde d. 23. oktober 2018

Tilstede:

Forældrerepræsentanter: Randa (Idrætsbørnehuset), Safaa (Junglen), Akram (Mælkebøtten).

Medarbejderrepræsentanter: Gitte (Idrætsbørnehuset), Karen (Mælkevejen).

Medarbejdere: Betty (Mælkebøtten), Marianne (Tovshøj)

Afbud: Amara (Mælkevejen), Asha (Skræppen)

Der er endnu ikke valgt bestyrelsesrepræsentanter i Spiren og vuggestuen Tovshøj.

1. Præsentationsrunde

Alle præsenterede sig. Liste med kontaktoplysninger til bestyrelsesmedlemmerne sendes rundt sammen med referatet.

2. Introduktion og forventninger til bestyrelsesarbejdet v. Jan

Jan fortalte om, hvad arbejdet i bestyrelsen handler om, og hvad det betyder at man kan få indflydelse på principperne for dagtilbuddets drift. Alle bestyrelsesmedlemmer fik pjecen "Om at være i dagtilbudsbestyrelser". Af den fremgår det, hvad det vil sige at have indflydelse på principperne for dagtilbuddets drift. Jan gennemgik hovedpunkterne i pjecen. Desuden gennemgik Jan de ændringer, der er kommet med den nye styrelsesvedtægt. Styrelsesvedtægterne sendes rundt til bestyrelsen.

Vi havde derefter en debat om hvilke temaer, vi kunne have til de kommende bestyrelsesmøder.

Safaa foreslog, at vi debatterede hvordan vi kommunikerer via børne-intra. Det kan f.eks. være billeder af børnene, så forældrene ved, hvad børnene laver. Desuden talte vi om, hvordan der svares på mails på intra. Vi talte om, hvilke principper der kunne være omdrejningspunkt for denne debat, og hvordan det skal vægtes i forhold til de pædagogiske aktiviteter, der foregår i løbet af dagen og det fokus, der skal være på nærvær med børnene. Desuden kom vi omkring mulighederne for børneinddragelse i forbindelse med brugen af intra. Til et kommende bestyrelsesmøde dagsordensættes en debat om, hvilke principper, der skal være bærende for vores kommunikation med forældrene. Hvordan skal vi kommunikere i forhold til aktiviteter og aktivitetsplaner. Hvordan sikrer vi tydelighed omkring, hvordan vi kommunikerer på intra.

Randa opfordrede til en debat om, hvordan man kan understøtte, at der bliver et bedre samvær mellem forældrene. Hvordan understøtter man legeaftaler med andre forældre. Hvad kan bestyrelsen gøre for at understøtte det.

Akram foreslog, at vi debatterede hvornår man som barn må komme i daginstitutionen når man er syg, og hvornår skal man som forældre holde sit barn hjemme, for ikke at smitte andre børn. Hvordan håndterer vi det i samarbejde med forældrene. Dette kunne også være en debat i de enkelte forældreråd.

Karen foreslog, at man fik talt om sår og skrammer. Dette medførte en debat om, brug af farlige redskaber – f.eks. skrælleknive.

3. Aftaler om kommende møder

Vi debatterede, hvornår kommende bestyrelsesmøder skal ligge. Asha, som har meldt afbud, kan ikke om aftenen, men kunne fra 15.30 - 17. Desuden har det været svært, at finde bestyrelsesmedlemmer i Spiren og vuggestuen Tovshøj, der kan om aftenen. Der var opbakning til, at møderne ikke ligger om aftenen. Alle



TOVSHØJ DAGTILBUD

tilstedeværende vil kunne fra kl. 16.30 – 18.00. Jan undersøger, om det er muligt, for de der ikke er tilstede i dag, at komme til møde på dette tidspunkt. På baggrund af dette vurderer han, hvornår på dagen kommende bestyrelsesmøder lægges.

Der afholdes bestyrelsesmøde:

Mandag d. 21. januar

Onsdag d. 24. april

Mandag d. 3. juni. Dette møde ligger i Ramadanen, derfor var der et ønske om, at dette møde startede tidligere ned 16.30.

4. Kost i dagtilbuddet

I december måned skal der i hver afdeling, stemmes om der skal være kostordning i afdelingen. Bestyrelsen beslutter principper for den kostordning, der stemmes om. Der er tilfredshed, med den kostordning vi har. Den sikrer, at alle børn får et godt måltid mad, og den er medvirkende til, at de ikke bliver kræsne. Bestyrelsen besluttede, at der stemmes om, at fortsætte kostordningen som den er på nuværende tidspunkt med egenproduktion i alle afdelinger.

5. Nyt fra dagtilbuddet.

Jan orienterede om, at dagtilbuddet har fået ekstra midler til at ansætte ekstra pædagoger i 6 af afdelingerne. Midlerne skal bruges til at styrke arbejdet med børn i udsatte positioner. Det er uddannede pædagoger, der ansættes i stillingerne. Safaa spurgte, om det var sikkert, at timerne blev brugt til det, de var bevilliget til. Jan forklarede, at der er meget tæt opfølgning fra Social Styrelsen, der har bevilliget pengene, for at sikre at midlerne bruges til det, de er bevilliget til.

Jan orienterede desuden om den styrkede pædagogiske læreplan, som skal udarbejdes frem mod juli 2020. Bestyrelsen vil blive inddraget i denne proces. På nuværende tidspunkt, har der været afholdt en personale lørdag for alle medarbejdere om den styrkede pædagogiske læreplan. I løbet af den næste måned udarbejder ledelsesteamet en procesplan for udarbejdelsen af læreplanen.

Rådmand Thomas Medom inviterer dagtilbudsbestyrelser til dialogmøde onsdag d. 21. november kl. 19 – 21 hos Børn og Unge, Grøndalsvej 2. Til dette møde vil der være mulighed for at stille spørgsmål til rådmanden, der er øverste politiske chef for Børn & Unge. Derudover vil rådmanden gerne drøfte, hvordan man kan højne engagement og styrke forældre indflydelse i dagtilbudsbestyrelserne. Desuden vil han gerne tale om, hvordan dagtilbuddene kan blive en aktiv del af deres lokalområde udenfor åbningstiden. Hvis man gerne vil deltage, skal man kontakte Jan, der sørger for tilmelding. Invitationen sendes ud til bestyrelsesmedlemmerne.

6. Temaer til kommende møder.

Emner til kommende bestyrelsesmøder blev debatteret undr pkt. 2.

7. Valg af formand og næstformand

Randa blev valgt som formand

Safaa blev valgt som næstformand



8. Evt.

Akram gjorde opmærksom på, at der mangler skiltning på Janesvej om at der kan være børn på vejen, ved svinget over mod vejen ind til Skræppen, Spiren og Mælkebøtten, da børn ind imellem løber over vejen, og bilerne ind imellem kører hurtigt i svinget.

Referat
Jan Grand